



東京慈恵会医科大学
THE JIKEI UNIVERSITY since 1881

東京慈恵会医科大学リハビリテーション科 セラピスト教育システム



慈恵医大リハビリテーション科 セラピストの育成理念

- 広範囲な知識を有し、患者を選別せずに治療ができる集団（ジェネラリスト）を育成する。
- 学生や新人、研修生を教育できる指導者を育成する。
- 病院が求めるより質の高い医療を実践できるセラピストを育成する。
- 患者に信頼されるセラピストを育成する。

JIKEIリハビリ科新人教育（1年目）について

- 先輩から指導を受けるOJTシステムと新人教育研修や職員研修など集団で教育を受けるOff JTシステムのもと育成。
- OJTシステムは、OJTスケジュールシートを用いて、OJTリーダーと目標を摺り合わせ、問題を明確化にしながら育成。
- Off JTシステムは、仕事の場を離れて集団で実施する教育であり、新人同士の相互啓発を図り、慈恵大学の組織人及び慈恵リハ教育を共有する。

新人職員へのOJT



○ J T 育成スケジュールシート

年度

新入職員	氏名		所属	リハビリテーション科
	職員番号		職種	理学療法士

OJTリーダー		印
アドバイザー (主任・係長等)		印

1年目は臨床基礎能力の習得（基礎的理学・作業・言語療法が安全にできる）

内容・項目		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	社会人として	社会人としてのマナーや態度											
一般業務	リハビリテーション科職員として	日常業務、職業倫理、個人情報保護											
臨床業務	リハビリテーション科職員として	専門職業人としての態度、リスク管理、急変時の対応、カルテ記載											
臨床業務	理学療法士として	基本技術											
学術活動	症例報告・勉強会への参加	自己研磨（症例報告）											
イベント		就任式、大学新入職員研修、メンタルヘルスマナー、歓迎会、OJT面談（4月、6月末）、リハビリテーション科新人研修			新入職員研修パートⅡ OJT面談（9月末）、リハビリテーション科新人研修			新入職員研修パートⅢ OJT面談（12月末）、リハビリテーション科新人研修、忘年会			新入職員研修パートⅣ OJT面談（3月末）、リハビリテーション科新人研修		
自己学習		千葉県士会新人教育プログラム参加 関東甲信越ブロック理学療法士会(10/29, 30)参加											
共通項目	社会人としてのマナー・心がけ	<ul style="list-style-type: none"> ・業務全般に適意を持って打ち込む ・適切な言葉遣い、人が好感を持つ対応を心がける ・物事の内容を理解し、業務担当者に引継ぐなどの対応を的確に取ることができる ・個々の知識・技能を一つ一つ適切に理解、習得する ・チームワークの意識をもって職場環境を理解する 				<ul style="list-style-type: none"> ・業務やその他の物事の主旨を理解し、自己の中で対応の方法を考えることができる ・物事の根拠、関連などを意識して理解を深める ・関連業務なども自発的に行う 				<ul style="list-style-type: none"> ・相手の立場にたって、質問や依頼の趣旨に沿った対応ができる ・自己の業務理解の範囲内での的確な処理ができる ・業務、問題改善意識を持ち、その事項の提案を心がけ、改善方法などの指示を仰ぎ、援助を受けながら業務遂行する 			
参考													

Off-Job Training

◆リハビリテーション科新人研修



Off-Job Training制度

◆院内研修（勉強会）

- 医療安全セミナー
- 感染対策セミナー
- 倫理委員会講習会
- Team STEPPS講習会
- BLS講習会
- 保険診療講習会
- 個人情報保護法勉強会
- 合同勉強会・カンファレンス
- 各職種勉強会